

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر جذب، نگهداشت و توانمندسازی کارکنان بانک مسکن استان گیلان

سید مرتضی کمالدار*، 188،

97-4-3

چکیده: این تحقیق به چارچوب مدیریت استراتژیک منابع انسانی و نقش مهم آن در جذب، توانمندسازی و نگهداشت کارکنان تأکید دارد. هدف تحقیق پاسخ به این سوال است که آیا مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر جذب، توانمندسازی و نگهداشت کارکنان تأثیر دارد یا خیر. بر این اساس فرضیه‌هایی مطرح و مدل مفهومی برای تحقیق در نظر گرفته شد که در آن مدیریت استراتژیک منابع انسانی به عنوان متغیر مستقل تحقیق و متغیرهای جذب، توانمندسازی و نگهداشت به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شدند. جهت بررسی هدف تحقیق، جامعه آماری تحقیق، کارکنان بانک مسکن استان گیلان در نظر گرفته شدند که تعداد این افراد 308 نفر می‌باشد که با استفاده از جدول مورگان، تعداد 171 نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. نتایج بدست آمده در پرسشنامه‌ها با کمک نرم‌افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج بدست آمده نشان داد که متغیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر متغیرهای جذب، توانمندسازی و نگهداشت کارکنان بانک مسکن استان گیلان تأثیر مثبت و معناداری دارد. واژگان کلیدی: مدیریت استراتژیک منابع انسانی، جذب، نگهداشت، توانمندسازی کارکنان.

کلمات کلیدی : مدیریت استراتژیک منابع انسانی، جذب، نگهداشت، توانمندسازی کارکنان.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)