

تأثیر مسئولیت اجتماعی سازمانی بر قصد ترک خدمت با تاکید بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه گیلان

فاطمه نظامدوست*,166,

1397-5-8

چکیده هدف تحقیق حاضر تأثیر مسئولیت اجتماعی سازمانی بر قصد ترک خدمت با تاکید بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه گیلان می باشد. تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است و به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است. جامعه آماری تحقیق حاضر تمامی کارکنان دانشگاه گیلان می باشد که 576 نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 259 نفر تعیین شد. روش نمونه گیری به کار رفته، تصادفی ساده می باشد. یافته های به دست آمده از تحقیق نشان می دهد که مسئولیت اجتماعی بر رضایت شغلی، تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و تعهد مستمر) کارکنان دانشگاه گیلان تأثیر دارد. همچنین یافته ها نشان داد که مسئولیت اجتماعی از طریق رضایت شغلی و تعهد سازمانی بر قصد ترک خدمت کارکنان دانشگاه گیلان تأثیر دارد.

کلمات کلیدی : مسئولیت اجتماعی سازمانی ، ترک خدمت، تعهد سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)