

تاثیر ارزشهای تیمی بر عملکرد شغلی از طریق متغیر میانجی روابط همکارانه در میان کارکنان شهرداری بندر انزلی

حامد پورجمشیدیان*, 174,

1397-6-5

روش تحقیق توصیفی-پیمایشی است و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه پژوهش 650 نفر از کارکنان نواحی 1، 2 و 3 شهرداری بندر انزلی است که در شهرداری و سه سازمان آتش‌نشانی، اتوبوسرانی و تاکسی‌رانی مشغول به کار هستند. برای تعیین حجم نمونه، از فرمول حجم نمونه کوکران که مخصوص جامعه محدود است، استفاده می‌شود. پس از تعیین حجم نمونه، با استفاده از روش نمونه‌گیری طبقه‌ای نسبتی، نسبت نمونه پژوهش در هر یک از سازمان‌های شهرداری، آتش‌نشانی، اتوبوسرانی، تاکسی‌رانی تعیین شد و بدین ترتیب تعداد نمونه‌ای که باید از هر سازمان انتخاب و گزینش شود، برآورد شد و پس از آن با مراجعه به هر یک از سازمان‌ها اقدام به توزیع پرسشنامه شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است، نتایج تحقیق حاکی از آن است که جمع‌گرایی افراد باعث تشدید روابط همکارانه بین کارکنان شده و به دنبال آن عملکرد شغلی (فرایندی و رفتاری) نیز افزایش خواهد یافت.

کلمات کلیدی : : ارزشهای تیمی، جمع‌گرایی، فردگرایی، روابط همکارانه، عملکرد شغلی.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)