

تاثیر ابعاد ویژگیهای شغلی بر عملکرد شغلی با تاکید بر نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان

شهریانو نیک روش سندی *، 180،

1397-6-11

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر ابعاد ویژگیهای شغلی بر عملکرد شغلی با تاکید بر نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می باشد. سوال اصلی این تحقیق عبارت است از اینکه: آیا ابعاد ویژگیهای شغلی بر عملکرد شغلی با تاکید بر نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد؟ تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی از نوع توصیفی بوده است. به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است و ابزار جمع-آوری داده-ها، پرسشنامه می-باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر 253 نفر از کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می باشند. در این تحقیق از روش سرشماری استفاده شده است. 253 پرسشنامه بین همه کارکنان توزیع گردید و در نهایت تعداد 244 پرسشنامه سالم دریافت و در تحلیل نهایی استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و pls smart 2 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که ابعاد ویژگیهای شغلی (تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار و بازخورد شغل) بر رضایت شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد. همچنین یافته ها نشان داد که ابعاد ویژگیهای شغلی (تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار و بازخورد شغل) از طریق رضایت شغلی بر عملکرد شغلی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گیلان تاثیر دارد

کلمات کلیدی : ویژگی های شغلی، تنوع مهارت، ماهیت شغل، اهمیت شغل، آزادی عمل در کار ، بازخورد شغل ، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)
[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)