

تأثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر سرمایه فکری و نوآوری شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری استان گیلان

زینب افضلی*, هاجر آصف,

1397-6-18

امروزه شرکت ها مدیریت منابع انسانی و سرمایه فکری را به عنوان یک شرط ضروری برای توسعه و تشویق مدیریت مبتنی بر دانش برای اهداف عملکرد نوآوری می دانند. هدف تحقیق حاضر تأثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر سرمایه فکری و نوآوری شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری استان گیلان می باشد. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری استان گیلان می باشند. روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه بوده است. به منظور بررسی نرمال بودن متغیرها از آزمون کولوموگروف اسمیرنوف استفاده شد. روایی تحقیق با استفاده از روایی محتوا از طریق اساتید محترم و خبرگان مورد سنجش قرار گرفت. پایایی تحقیق نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده و تایید گردید که میزان آلفای بالاتر از 70/0 قابل قبول تلقی شد. تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی و با استفاده از نرم افزار PLS همچنین آمار استنباطی از طریق معادلات ساختاری و تحلیل مسیر انجام گردید. نتایج نشان می دهد که مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی گری سرمایه انسانی بر سرمایه ساختاری و سرمایه ارتباطی تأثیر مثبت و معنی داری دارد. سرمایه انسانی با میانجی گری سرمایه ساختاری بر عملکرد نوآوری تأثیر مثبت و معنی داری دارد. سرمایه انسانی با میانجی گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تأثیر مثبت و معنی داری ندارد. مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تأثیر مثبت و معنی داری ندارد. مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تأثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: عملکرد نوآوری، مدیریت منابع انسانی، مدیریت مبتنی بر دانش، سرمایه فکری، شرکت های دانش بنیان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)