

# تبیین عملکرد سازمانی از طریق مدیریت دانش و چابکی سازمان (مورد مطالعه: شرکت‌های تولیدی در استان گیلان)

ابراهیم اندیشمند\*

1397-6-21

هدف کلی این تحقیق تبیین عملکرد سازمانی از طریق مدیریت دانش و چابکی سازمان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه 800 شرکت‌تولیدکننده در استان گیلان است که با استفاده از روش تصادفی طبقه‌ای تعداد 200 شرکت به عنوان نمونه آماری انتخاب شده و پرسشنامه بین مدیران توزیع شد. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و PLS2 SMART مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% بین اکتساب دانش و تبدیل دانش ارتباط معنی داری وجود دارد؛ بین تبدیل دانش و بکارگیری دانش ارتباط معنی داری وجود دارد؛ بین بکارگیری دانش و عملکرد مالی و غیر مالی ارتباط معنی داری وجود دارد؛ چابکی سازمانی ارتباط بین بکارگیری دانش و عملکرد مالی و غیر مالی سازمانی را میانجی‌گری می‌کند؛ و همچنین بین چابکی سازمانی و عملکرد مالی و غیر مالی ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی : تبدیل دانش، اکتساب دانش، بکارگیری دانش، چابکی سازمان و عملکرد سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)