

# تأثیر سازگاری دانش شرکتی و نظام مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان استانداری گیلان

سید محمدرضا بهنامی \*، 164،

1397-6-10

مدیریت دانش مهمترین اقدام در راستای مدیریت اثربخش دانش در سازمان بشمار می آید؛ در دنیا اکثر مدیران همواره بدنبال ارتقاء و بهبود عملکرد کارکنان هستند. عنوان تحقیق حاضر بررسی اثر دانش سازمانی و مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان در استانداری گیلان مطرح شده که هدف آن بررسی تأثیر سرمایه گذاری دانش سازمانی بر ابزار مدیریت دانش، شیوه اجرای مدیریت دانش و در نهایت عملکرد کارکنان می باشد. جامعه آماری پژوهش مذکور تمامی کارشناسان استانداری گیلان (ستاد) به تعداد 230 نفر بودند که با توجه به روش نمونه گیری تصادفی هدفمند در دسترس تعداد 144 نفر نمونه تحقیق برآورد شده که بوسیله ابزار پرسشنامه از آنان سوال گردیده است. در این تحقیق روش تعیین حجم نمونه نیز کوکران جامعه محدود بوده است. داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزار SPSS 24، آزمونهای آلفای کرونباخ و بررسی میزان سهم و تأثیر متغیرها مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج بدست آمده از نتایج تحقیق موید این مطلب است که بیشترین میزان تأثیر بین متغیرها در بین ابزار مدیریت دانش و شیوه اجرای مدیریت دانش بوده است .

کلمات کلیدی : سرمایه گذاری دانش سازمانی، ابزار مدیریت دانش، شیوه اجرای مدیریت دانش، عملکرد کارکنان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)