

رابطه رهبری تحول آفرین با تسهیم دانش با توجه به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی، تعهد و رفتار شهروندی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان

سیدجواد تیموری سندسی*، 180،

1397-6-13

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با تسهیم دانش با توجه به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی، تعهد و رفتار شهروندی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان می باشد. بنابراین سوال اصلی این تحقیق عبارت است از: آیا رهبری تحول آفرین با تسهیم دانش با توجه به نقش میانجی توانمندسازی، تعهد و رفتار شهروندی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان رابطه دارد؟ تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است و به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است و ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان می باشد که 396 نفر می باشند ($n=396$). حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 214 نفر تعیین شد. هشت فرضیه در این تحقیق مطرح گردید. نتایج تحقیق نشان داد که رفتار رهبری تحول آفرین با توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی رفتار شهروندی کارکنان و تسهیم دانش کارکنان رابطه دارد. همچنین یافته ها نشان داد که تعهد سازمانی با رفتار شهروندی و تسهیم دانش کارکنان رابطه دارد. همچنین توانمندسازی روانشناختی با تعهد سازمانی و رفتار شهروندی با تسهیم دانش کارکنان رابطه دارد و در نهایت نیز پیشنهاداتی برای محققان آتی مطرح گردید.

کلمات کلیدی: کلیدواژگان: تسهیم دانش، رهبری تحول آفرین، توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی، رفتار شهروندی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)
[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)