

# تأثیر مدیریت استعداد بر سرمایه فکری در شعب بانک ملی (مورد مطالعه: استان گیلان)

محمدحسین نوروزی \*، 188،

1397-4-25

هدف کلی این تحقیق بررسی تأثیر مدیریت استعداد بر سرمایه فکری است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شامل 122 شعب بانک ملی استان گیلان است که تعداد 92 شعبه با استفاده از روش نمونه برداری غیر احتمالی در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS 22 و pls smart 2 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% مدیریت استعداد بر سرمایه فکری تأثیر معنی داری دارد؛ و همچنین مدیریت استعداد بر سرمایه انسانی، رابطه ای و ساختاری تأثیر معنی داری دارد

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: مدیریت استعداد، سرمایه فکری ، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)  
[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)