

# رابطه انگیزش شغلی با تعهد حرفه‌ای در اداره ورزش و جوانان استان گیلان

محمد صفری\*، فاطمه انتشاری،

97-6-20

چکیده مقدمه: هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین انگیزش شغلی و تعهد حرفه‌ای در اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان می‌باشد. روش‌شناسی: پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی-همبستگی و در گروه تحقیقات کاربردی قرار می‌گیرد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان را تشکیل دادند (304 نفر) که در 16 شهرستان و 4 بخش مشغول به فعالیت هستند. روش نمونه‌گیری مورد استفاده در انتخاب نمونه در انجام این تحقیق، روش نمونه‌گیری هدفمند به این صورت که از همه افراد جامعه تحقیق به‌عنوان نمونه پژوهش استفاده شده است. محقق جهت جمع‌آوری داده‌های پژوهش از پرسشنامه استاندارد انگیزش شغلی جونز و همکاران (1973) و تعهد حرفه‌ای کلایکمن و هنینگ (2000) استفاده شده است. به‌منظور تعیین روایی صوری و محتوایی پرسشنامه‌های تائید شده، تعداد 6 نفر از اعضا هیئت‌علمی و 6 نفر از کارشناسان خبره در بخش‌های مختلف اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان که به‌طور هدفمند انتخاب شده بودند، مورد تائید قرار گرفت. برای تعیین پایایی پرسشنامه، از طریق محاسبه‌ی «ضریب آلفا» یا «آلفای کرونباخ» مورد ارزیابی قرار گرفت که مقدار متوسط ضریب آلفا در پرسشنامه حاضر، 824/0 به دست آمد؛ جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش‌های آماری توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین، انحراف استاندارد) و از روش‌های آمار استنباطی شامل محاسبه اعتبار سازه پرسشنامه استفاده شد. در این تحقیق ابتدا از آزمون کالموگراف-اسمیرنوف برای تعیین وضعیت توزیع طبیعی بودن داده‌ها استفاده شد. سپس با توجه به نوع توزیع، داده‌ها با استفاده از آزمون‌های آماری ناپارامتریک در نرم‌افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد. همچنین برای بررسی روابط بین متغیرهای تحقیق از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده گردید. همچنین جهت محاسبه پایایی مقیاس‌ها و خرده مقیاس‌های پرسشنامه با روش آلفای کرونباخ و محاسبه معناداری آماری ضریب همبستگی با استفاده از نرم‌افزار SPSS انجام شد. یافته‌ها: نتایج نشان داد که بین تعهد حرفه‌ای و نیازهای اساسی فرد، نیاز به امنیت فرد، نیاز به تعلقات اجتماعی، نیاز به احترام در فرد و خودشکوفایی رابطه معنی‌داری وجود دارد. نتیجه‌گیری: توجه به نتایج به دست آمده از یافته‌های این تحقیق می‌توان گفت که وقتی کارکنان از انگیزه کافی برخوردار و از شغل خود احساس خشنودی نمایند، ناخودآگاه مسئولیت خویش را با دقت بیشتری به انجام رسانده و به رفتارهایی دست می‌زنند که جزو وظایف رسمی شغلی آن‌ها نیست و به‌طور کلی تعهد حرفه‌ای بالایی دارند و همچنین جو مناسب در سازمان‌ها و تکنیک‌هایی که باعث برانگیختن هر چه بیشتر کارکنان شود امکان دستیابی به حداکثر عملکرد و کارایی را موجب می‌شود. کلیده واژه: تعهد حرفه‌ای، انگیزش شغلی، اداره ورزش و

کلمات کلیدی : تعهد حرفه ای، انگیزش شغلی، اداره ورزش و جوانان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)