

تاثیرویرگی های فردی- اجتماعی اعضای هیئت مدیره شرکتهای تعاونی روستایی بر عملکرد تعاونی ها در استان گیلان

امیرسیامک مشیری*، جعفر عزیزی،

1397-6-21

این پژوهش با هدف بررسی نقش ویژگی های فردی- اجتماعی اعضای هیئت مدیره بر عملکرد شرکتهای تعاونی روستایی استان گیلان انجام پذیرفت. مطالعه حاضر توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل اعضای هیئت مدیره تعاونی های روستایی استان گیلان (148 تعاونی) می باشند. به روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس و بر اساس جدول برآورد حجم نمونه مورگان تعداد 256 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای گردآوری داده ها از پرسشنامه 44 سوالی ویژگی های شخصیتی نئو و پرسشنامه عملکرد هووانگ و همکاران استفاده شد. برای آزمون فرضیه های پژوهش، از آزمون های آماری پارامتریک ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون همزمان استفاده شد. در ضمن کلیه عملیات آماری با استفاده از نرم افزار SPSS 22 تجزیه و تحلیل شد. نتایج پژوهش نشان دادند که بین ویژگی های فردی- اجتماعی اعضای هیئت مدیره بر عملکرد شرکتهای تعاونی روستایی رابطه وجود دارد و ویژگی های شخصیتی توانسته اند 39 درصد واریانس عملکرد شرکتهای تعاونی روستایی (متغیر ملاک) را تبیین کنند. بر اساس یافته ها می توان نتیجه گرفت که ویژگی های فردی- اجتماعی اعضای هیئت مدیره از جمله عواملی است که بر عملکرد شرکتهای تعاونی روستایی موثر باشد.

کلمات کلیدی : کلیدواژه: ویژگی های فردی- اجتماعی، برونگرایی، ثبات هیجانیه، توافق پذیری، وظیفه شناسی، گشودگی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)
[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)