

تأثیر رهبری تحول آفرین درک شده بر رفتار کاری نوآورانه با نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی و رفتار تسهیم دانش در بین کارکنان شرکت توزیع برق استان گیلان

سارا علی اکبری دادقانسرائی*، محمدصادق حسن زاده،

97-6-19

نوآوری لازمه بقاء و توسعه سازمان‌های امروزی به دلیل رقابت بالا و پیچیدگی‌های محیط رقابتی است و رفتارهای کاری نوآورانه مزیت رقابتی برای سازمان‌ها در جهت نیل به اهداف و مقاصدشان از طریق کارکنانشان محسوب می‌گردد. توجه به عوامل درون سازمانی به ویژه نقش رهبران بر بروز رفتارهای فراتر از نقش و تسهیم دانش سازمانی قابل بحث می‌باشد. هدف از انجام تحقیق حاضر، سنجش تأثیر نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی و رفتار تسهیم دانش در رابطه بین رهبری تحول آفرین درک شده و رفتار کاری نوآورانه در شرکت توزیع برق استان گیلان می‌باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شعب توزیع برق استان گیلان در مرکز شهر رشت و شهرستان‌های تابعه استان می‌باشد که تعدادشان 420 نفر بوده و براساس روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای و با استفاده از فرمول کوکران، حجم نمونه 259 نفر برآورد گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده که روایی آن بر اساس روش روایی محتوا و روایی سازه مورد تأیید قرار گرفت و پایایی سؤالات پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ بالاتر از 7/0 و در حد مطلوب برآورد شد. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار LISREL8.56 و از روش مدلسازی معادلات ساختاری به منظور آزمون فرضیه ها استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد تأثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی و تسهیم دانش معنادار می‌باشد. همچنین تأثیر معنادار رفتار شهروندی سازمانی بر تسهیم دانش و رفتار کاری نوآورانه نیز مورد تأیید قرار گرفت و تأثیر تسهیم دانش بر رفتار کاری نوآورانه نیز تأیید شد. نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی و تسهیم دانش در رابطه بین رهبری تحول آفرین درک شده رفتار کاری نوآورانه نیز مورد تأیید قرار گرفت. این بدان معناست که ادراک از رهبری تحول آفرین و بروز رفتارهای کاری نوآورانه توسط کارکنان سازمان، از طریق رفتار تسهیم دانش و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان سازمان بر یکدیگر تأثیر گذارند.

کلمات کلیدی : رهبری تحول آفرین درک شده، رفتار شهروندی سازمانی، تسهیم دانش، رفتار کاری نوآورانه، شرکت توزیع برق استان گیلان