

تأثیر تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری با تعدیل گری مبادله رهبر - عضو و مبادله تیم - عضو (مورد مطالعه: کارکنان سازمان ورزش و جوانان استان گیلان)

گیتی افشاری*, 165,

1397-11-7

با توجه به اهمیت رفتار نوآورانه کارکنان در جهت بهبود عملکرد سازمان و آمادگی برای تغییرات در سازمان هدف اصلی این تحقیق بررسی تأثیر تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری با تعدیل گری مبادله رهبر - عضو و مبادله تیم - عضو در کارکنان ورزش و جوانان استان گیلان است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان ورزش و جوانان استان گیلان به تعداد 800 نفر بوده است. 260 نفر به وسیله جدول مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش نمونه برداری در تحقیق حاضر خوشه ای- تصادفی ساده بوده است. برای بررسی پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ بهره برداری شد که برای همه ی متغیرها بالاتر از آمد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از معادلات ساختاری از نرم افزارهای SPSS و عبارتند که .گرفتند قرار تأیید مورد تحقیق در شده ارائه های فرضیه همه .شد استفاده SMART PLS از مبادله تیم - عضو تأثیر تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری را تعدیل می کند، مبادله رهبر - عضو تأثیر تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری را تعدیل می کند، تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری تأثیر معناداری دارد. بیش ترین شدت تأثیر مربوط به تأثیر تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری و کم ترین شدت تأثیر مربوط به نقش تعدیلگر مبادله رهبر - عضو در رابطه بین تعارض عاطفی بر رفتار نوآوری است.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: تعارض عاطفی، رفتار نوآورانه کاری، مبادله تیم- عضو، مبادله رهبر-

عضو

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)