

تاثیر سبک رهبری تحول آفرین و سیستم کنترل مدیریتی بر عملکرد مدیریتی (شرکت های کوچک و متوسط در شهرک های صنعتی رشت)

ریحانه عزت پناه *، 165،

1397-10-10

هدف اصلی این مطالعه تاثیر سبک رهبری تحول آفرین و سیستم کنترل مدیریتی بر عملکرد مدیریتی بوده که به صورت موردی در شرکت های کوچک و متوسط در شهرک های صنعتی رشت مورد بررسی قرار گرفته شد. این پژوهش از نظر هدف در دسته پژوهش های کاربردی ، از نظر گردآوری داده ها به صورت پیمایشی و از لحاظ تحلیل داده ها از نوع توصیفی می باشد. شایان به ذکر است که این مطالعه از نظر ماهیت و روش تحقیق به صورت توصیفی و از طبقه همبستگی می باشد، که در آن با بهره گیری از رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری به بررسی روابط علی و معلولی میان متغیرها پرداخته می شود. در این پژوهش جامعه آماری را مدیران عامل شرکت های تولیدی واقع در شهرک های صنعتی رشت با تعداد 582 واحد تولیدی فعال تشکیل خواهند داد. در پژوهش حاضر شرکت های تولیدی کوچک و متوسط در شهرک های صنعتی (با سابقه کاری بیش از 3 سال) به عنوان جامعه آماری پژوهش در نظر گرفته شدند. در این پژوهش تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد بررسی قرار می گیرد. به منظور تعیین میزان تاثیر متغیرهای پژوهش بر عملکرد مدیریت در بین شرکت های کوچک و متوسط در شهرک های صنعتی رشت از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده خواهد شد. در مطالعه حاضر در صورت نرمال بودن توزیع داده ها از نرم افزار AMOS و در غیر این صورت از نرم افزار PLS Smart بهره گرفته خواهد شد.

کلمات کلیدی : کلید واژه: سبک رهبری ، سیستم کنترل مدیریتی ، رهبری تحول آفرین

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)