

بررسی تأثیر گرایش کارکنان به مؤلفه‌های سبک زندگی سنتی (سنت‌گرایی) بر رضایت شغلی و عملکرد شغلی کارکنان مورد مطالعه کارخانجات آرد استان گیلان

علی شیرزاد سبینی*، دکتر عباس شهنوازی،

1397-6-22

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر سنت‌گرایی کارکنان نسبت به مولفه‌های سنتی و نقش آن در رضایت شغلی و عملکرد شغلی کارکنان کارخانجات آرد کوبی در استان گیلان انجام گرفته است. بطوریکه با مولفه‌های منتخب کیفیت زندگی (پایگاه اجتماعی، امکانات رفاهی، اصالت خانوادگی) و رضایت از شغل و عملکرد شغلی کارکنان مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات میدانی، روش تحقیق در مطالعه حاضر با توجه به شکل بیان فرضیه‌ها توصیفی و تحلیلی از نوع علی است. جامعه آماری در این تحقیق شامل کلیه جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان کارخانجات آرد گیلان می‌باشد؛ با توجه به اقدامات لازم جهت دسترسی به لیست کارخانه‌جات آرد به شرکت غله و خدمات بازرگانی استان گیلان مراجعه شد و طبق آمار تهیه شده 6 کارخانه آرد فعال در گیلان وجود دارد که به صورت رسمی فعالیت می‌کنند، و طبق بررسی‌های به عمل آمده جامعه آماری از نوع محدود و به حجم 419 نفر می‌باشد. بر این اساس نوع جامعه آماری، محدود می‌باشد. شامل پرسشنامه‌ی طراحی شده پس از آنکه روایی آن از طریق روایی محتوا و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت در کل جامعه آماری توزیع شد. و برای محاسبه ضریب آلفای کرونباخ از نسخه 24 نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته‌های تحقیق هم حاکی از معنادار بودن تأثیر بین مولفه‌های منتخب کیفیت زندگی و رضایت از شغل و عملکرد شغلی کارکنان وجود دارد. کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: مدیریت بازرگانی، سنت‌گرایی، رضایت شغلی، کیفیت زندگی، عملکرد شغلی کارکنان.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)