

بررسی میزان تاثیرپذیری سکونه-زندگی شغلی کارکنان از تفکر استراتژیک مدیران و مولفه‌های آن در بانک انصار استان گیلان

حسین عبدالهی طارمسری *، 182، 182،

1397-10-24

تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان تاثیرپذیری سکونه-زندگی شغلی کارکنان از تفکر استراتژیک مدیران و مولفه‌های آن در بانک انصار استان گیلان انجام شده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک انصار استان گیلان می‌باشد، که تعداد این افراد 300 نفر می‌باشد، حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان 169 نفر می‌باشد که به روش خوشه‌ای و سپس تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه تفکر استراتژیک معمایی و پرسشنامه سکونه-زندگی شغلی واحدی استفاده شده است. جهت بررسی فرضیه‌ها از روش آمار استنباطی رگرسیون خطی توسط نرم افزار SPSS 24 استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان دادند بین تفکر استراتژیک مدیران و سکونه-زندگی شغلی کارکنان رابطه معکوس و معنی‌داری وجود دارد، همچنین بین ایجاد انگیزش تازه توسط مدیر و ترسیم چارچوب فکری جدید توسط مدیر با سکونه-زندگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار و معکوس وجود دارد؛ بین گوش دادن به صداهای جدید توسط مدیر، برقراری تعاملات جدید توسط مدیر و استقبال مدیر از تجربه‌های جدید با سکونه-زندگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار وجود ندارد. کلمات کلیدی : سکونه-زندگی شغلی کارکنان، تفکر استراتژیک مدیران، گوش دادن به صداهای جدید توسط مدیر، برقراری تعاملات جدید توسط مدیر، ایجاد انگیزش تازه توسط مدیر، استقبال مدیر از تجربه‌های جدید و ترسیم چارچوب فکری جدید توسط مدیر.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)