

تأثیر بازسازی شغل بر رضایت شغلی با توجه به تقاضای شغلی کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان

علی جعفری*، 180،

1397-11-2

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تأثیر بازسازی شغل بر رضایت شغلی با توجه به تقاضای شغلی کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان می باشد. سوال اصلی این تحقیق عبارت است از اینکه آیا بازسازی شغل بر رضایت شغلی با توجه به تقاضای شغلی کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان تأثیر دارد؟ تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی از نوع توصیفی بوده است. به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است و ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان می باشد که 187 نفر می باشند. روش نمونه گیری، تصادفی ساده بوده است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران جامعه محدود 138 نفر تعیین شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و pls2 smart مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. سه فرضیه در این تحقیق مطرح گردید. نتایج تحقیق نشان داد که بازسازی شغل بر رضایت شغلی و تقاضای شغلی کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان تأثیر دارد. همچنین یافته ها نشان داد که بازسازی شغل از طریق تقاضای شغلی بر رضایت شغلی کارکنان شرکت آب منطقه ای زنجان تأثیر دارد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: بازسازی شغل، رضایت شغلی، تقاضای شغلی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)