

تاثیر مداخله های توسعه منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی باتوجه به نقش شایستگی های کارکنان (مورد مطالعه: شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت)

محمدرضا سالاری پور*, دکتر مریم اوشک سرایی,

1397-6-19

چکیده هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر مداخله های توسعه منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی باتوجه به نقش شایستگی های کارکنان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت با تعداد 300 شرکت فعال می باشند و محقق با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی ساده تعداد 175 شرکت را انتخاب نموده و پرسشنامه را بین مدیران توزیع نمود. در نهایت پرسشنامه ها جمع آوری و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و Lisrel 8.58 مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید در سطح 95% آموزش، توسعه شغل و مدیریت عملکرد بر شایستگی کارکنان شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تاثیر معناداری دارد؛ و همچنین شایستگی کارکنان بر اثربخشی سازمانی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: توسعه منابع انسانی، شایستگی کارکنان، اثربخشی سازمانی و شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)