

بررسی تاثیر جو ایمنی و انعطاف پذیری کارکنان بر عملکرد ایمنی و استرس روانی آنها (مورد مطالعه: جمعیت هلال احمر استان گیلان)

فاطمه محمدی*، دکتر مهدی همایون فر،

1397-6-21

جو ایمنی ساختاری چند بعدی است که نگرش افراد نسبت به ایمنی و اولویت صحیحی که به ایمنی در محیط کار داده می‌شود را بیان می‌کند. اندازه‌گیری جو ایمنی تصویر لحظه‌ای از وضعیت ایمنی سازمان در زمان مشخصی را فراهم می‌کند. بر همین اساس هدف این پژوهش بررسی تاثیر جو ایمنی و انعطاف پذیری کارکنان بر عملکرد ایمنی و استرس روانی آنها در سازمان هلال احمر استان گیلان می‌باشد. با توجه به هدف تحقیق روش این تحقیق کاربردی و ماهیت آن توصیفی - تحلیلی از نوع همبستگی می‌باشد. روش گردآوری داده‌ها در این تحقیق میدانی و ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه است. در این تحقیق برای اندازه‌گیری روایی از روایی محتوا و همچنین برای اندازه‌گیری پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است که مقادیر آن برای تمامی متغیرهای مدل بالاتر از 0/7 بدست آمده است. روش نمونه‌گیری از نوع سهمیه‌ای و تصادفی ساده است. با توجه به این که جامعه مورد مطالعه از نوع محدود است از فرمول کوکران جامعه محدود برای انتخاب نمونه استفاده شده است و تعداد نمونه برابر 177 نفر می‌باشد. کلیه تجزیه و تحلیل داده‌های جمع‌آوری شده از طریق نرم افزارهای SPSS و PLS انجام شده است. برای بررسی فرضیه‌ها تحقیق از تحلیل عاملی تاییدی و مدل‌سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شده است. نتیجه فرضیه‌های تحقیق حاکی از این است که جو ایمنی بر پیامدهای ایمنی رابطه تاثیر مثبت دارد، انعطاف پذیری کارکنان بر پیامدهای ایمنی رابطه تاثیر مثبت دارد، انعطاف پذیری فردی تاثیر منفی مستقیم بر استرس روانی دارد و در نهایت پیامدهای ایمنی بر استرس روانی تاثیر مثبت مستقیم دارد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: جو ایمنی، انعطاف پذیری کارکنان، عملکرد ایمنی، استرس روانی، سازمان هلال احمر، استان گیلان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه‌ها](#)