

# تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار با محیط زیست و عملکرد محیطی هتل های استان گیلان

سارا رجیبی وارده سرائی\*، 187،

1398-06-10

مدیریت منابع انسانی سبز، مهم ترین رکن مدیریت سبز است و در سال های اخیر توجه بسیاری از پژوهشگران مدیریت منابع انسانی را به خود معطوف کرده است. هدف از تحقیق حاضر بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار با محیط زیست و عملکرد محیطی می باشد. روش تحقیق حاضر توصیفی- همبستگی بوده و ماهیت کاربردی دارد. جامعه آماری تحقیق حاضر 723 نفر از کارکنان هتل های استان گیلان می باشد که با استفاده از فرمول کوکران برای جامعه محدود 260 نفر به روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شدند و با استفاده از پرسشنامه (کیم و همکاران، 2019) اطلاعات مورد نظر جمع آوری و سپس با استفاده از نرم افزار های SPSS و 3.0 PLS Smart مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج بدست آمده حاکی از آن بود که مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار با محیط زیست و عملکرد محیطی کارکنان هتل های استان گیلان تأثیر بسزایی دارد.

کلمات کلیدی : مدیریت منابع انسانی سبز، رفتار سازگار با محیط زیست، عملکرد محیطی، تعهد سازمانی کارکنان، هتل.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)