

# نقش میانجی قابلیت های پویا در تاثیر مدیریت دانش و رهبری استراتژیک بر عملکرد مدیریت بحران بخش لجستیک نیروی دریای استان گیلان

حسین مصطفوی \*، 188،

98-06-03

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی نقش میانجی قابلیت‌های پویا در تاثیر رهبری استراتژیک و مدیریت دانش بر عملکرد مدیریت بحران در بخش لجستیک نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در استان گیلان می‌باشد. پژوهش از حیث هدف کاربردی و از نوع توصیفی می‌باشد. جامعه آماری پژوهش، فرماندهان بخش لجستیک نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در استان گیلان هستند که تعدادشان در مجموع 168 نفر است و به روش نمونه گیری خوشه ای تعداد 130 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده که روایی آن به روش روایی محتوا و پایایی آن به روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری مبتنی بر رویکرد حداقل مربعات جزئی توسط نرم افزار SmartPLS3 های قابلیت بر دانش مدیریت و استراتژیک رهبری که داد نشان پژوهش های یافته شد استفاده PLS3 پویا تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین مدیریت دانش و رهبری استراتژیک بر عملکرد مدیریت بحران نیز تاثیر مثبت و معناداری دارد. نقش میانجی قابلیت های پویا در تاثیر مدیریت دانش و رهبری استراتژیک بر عملکرد مدیریت بحران در بخش لجستیک نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران نیز مورد تایید قرار گرفت. براین اساس می‌توان گفت که با ارتقای قابلیت‌های پویا می‌توان شاهد تأثیرات مثبتی در رابطه بین رهبری استراتژیک و مدیریت دانش بر عملکرد مدیریت بحران بخش لجستیک نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران استان گیلان بود. کلمات کلیدی: رهبری استراتژیک، مدیریت دانش، قابلیت‌های پویا، عملکرد مدیریت بحران

کلمات کلیدی : رهبری استراتژیک، مدیریت دانش، قابلیت های پویا، عملکرد مدیریت بحران

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)