

نیازهای اطلاعاتی کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان در مورد روندها و پیشرفتهای علوم کشاورزی

فاطمه رسولی نژاد جوربابی *، 35،

1398-06-31

شواهد نشان می‌دهد که میزان توانمندی پرسنل سازمان‌ها با میزان آموزشی که به آنها داده می‌شود رابطه مستقیم دارد. بنابراین، آموزش یکی از کلیدهای مهم موفقیت و پیشرفت سازمانی به شمار می‌رود. بدیهی است آموزش نیاز به برنامه‌ریزی دارد. برنامه‌ریزی برای آموزش نیروی انسانی در سازمان نیز، مستلزم نیازسنجی است. لذا به منظور بالابردن بهره‌وری نیروی انسانی به منظور کمک به توسعه بخش کشاورزی باید نیازهای توسعه حرفه‌ای آنان را شناسایی و مرتفع کرد. هدف از این پژوهش، ارزیابی نیازهای اطلاعاتی کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان در مورد روندها و پیشرفتهای علوم کشاورزی بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارشناسان متخصص سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان بود. با استفاده از جدول حداقل حجم نمونه بارتلت و همکاران و روش نمونه‌گیری خوشه‌ای، تعداد 122 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار SPSS انجام شد. بر اساس نتایج تحقیق، اهداف توسعه پایدار، کشاورزی چندکارکردی و تشکلهای بهره‌برداران، سه گویه برتر تحقیق را تشکیل می‌دادند. همچنین نمرات اولویت‌های سنجش شده نشان داد که هر سی و هشت گویه انتخابی در سطح بالای نیاز آموزشی قرار داشتند. نتایج آزمون‌های t و تجزیه واریانس نشان داد که در سطح 05/0، متغیرهای جنس، میزان تحصیلات، شرکت در دوره‌های آموزشی، سن، سابقه کار و پست سازمانی بر روی نگرش تأثیر معنی‌داری نداشتند و تنها اثر رشته تحصیلی بر نگرش معنی‌دار بود.

کلمات کلیدی : کشاورزی جدید، نیازسنجی، کارشناسان، نیاز آموزشی، جهاد کشاورزی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)